EXPLICACIÓN DE CÁLCULO DE SALARIO
De acuerdo con el capítulo 616C.520(1) del Código Administrativo de Nevada (NAC)

La cantidad de compensación por incapacidad que se paga a un empleado lesionado se basa en su salario mensual promedio en el momento del accidente. La compensación que corresponde se calcula sobre la base del día calendario y se paga al 66 2/3 % del salario mensual promedio, sujeta a la limitación legal que establece un beneficio máximo de salario mensual promedio equivalente al 150 % del salario mensual promedio calculado por el estado. Si la incapacidad dura al menos cinco días consecutivos, o cinco días acumulados dentro de un período de 20 días, cada día de discapacidad, incluidos los siguientes a los cinco días, es compensable. Cuando un médico autoriza al empleado lesionado a reincorporarse al trabajo o este regresa por su cuenta, la elegibilidad para la compensación por incapacidad cesa.

ÍTEMES INCLUIDOS EN EL SALARIO MENSUAL PROMEDIO
De acuerdo con el capítulo 616C.423 del NAC

El cálculo de su salario mensual promedio incluye lo siguiente: salarios o remuneración; comisiones que se prorratan sobre el período utilizado para calcular el salario mensual promedio (AMW); pago por incentivos; pago por licencia por enfermedad; bonificaciones que se prorratan sobre el período utilizado para calcular el salario mensual promedio; pago por despido; propinas que recolecta y distribuye el empleador y no se pagan a discreción del cliente; propinas que se informan conforme al capítulo 616B.227 de los Estatutos Revisados de Nevada (NRS); pago por trabajo a destajo, asignación para herramientas, vacaciones, días festivos, horas extras y tiempo de viaje; y el valor de alojamiento y/o manutención. Se puede incluir el empleo concurrente con otro empleador.

Los ítems que no se pueden incluir son los siguientes: el empleo no sujeto a cobertura en virtud de los capítulos 616A a 616D, inclusive, o del capítulo 617 de los NRS, o el empleo electivo que no ha sido elegido; el reembolso por gastos relacionados con el trabajo, incluidos los viáticos y viajes, y las asignaciones para lavandería o uniformes.

En ciertos casos, los salarios se determinan por ley. La compensación se basará en ese salario.

Si su salario mensual promedio excede el salario mensual promedio del estado, la compensación se basará en el salario mensual promedio del estado.

CÁLCULO DEL SALARIO MENSUAL PROMEDIO

Se debe utilizar un historial de salarios de un período de 12 semanas para calcular el salario mensual promedio. Si un período de 12 semanas no es representativo de su salario mensual promedio, se deben utilizar los siguientes métodos.

Se puede utilizar un período de un año o el período completo de empleo si es inferior a un año. **Debe** utilizarse si el salario mensual promedio aumentaría o, conforme al capítulo 616C.435(3) del NAC, si el empleado es miembro de una organización sindical y trabaja regularmente mediante asignaciones de esa oficina, se deben utilizar los salarios de todos los empleadores durante un año si eso redundaría en un aumento del salario mensual promedio.

Si el empleado ha trabajado menos de 12 semanas, pero por un período no inferior a cuatro semanas, los salarios se promedian según el período disponible; o si las ganancias se basan en trabajo a destajo o en un período inferior a cuatro semanas, se deben calcular según la tarifa de pago y el horario de trabajo proyectado, o con base en un promedio igual al de otros empleados que realicen el mismo trabajo.

El período utilizado para calcular el AMW debe consistir en días consecutivos inmediatamente anteriores a su accidente. Se debe contar cada día, con las siguientes excepciones: una enfermedad o incapacidad certificada; internación en un hospital u otra institución; inscripción como estudiante de tiempo completo y sin empleo durante los días de asistencia; servicio militar que no sea deber de fin de semana; una huelga autorizada oficialmente, o ausencia por licencia aprobada conforme a la Ley de Licencia Médica y Familiar de 1993.

También pueden aplicarse salarios concurrentes por empleo con dos o más empleadores. El capítulo 616C.447 del NAC establece que la aseguradora debe informar por escrito al empleado lesionado sobre su elegibilidad para recibir compensación por empleo concurrente en el momento del primer pago de la compensación.

SI PARECE QUE SE HA COMETIDO UN ERROR EN LA DETERMINACIÓN DE SU SALARIO, COMUNÍQUESE CON SU AGENTE DE RECLAMACIONES. SE BRINDARÁ UNA EXPLICACIÓN DEL CÁLCULO. EL SALARIO SE REVISARÁ TRAS LA PRESENTACIÓN DE DOCUMENTACIÓN (TALONES DE PAGO, FORMULARIO W-2 DE IMPUESTOS SOBRE INGRESOS, DECLARACIÓN DE SALARIOS DEL EMPLEADOR) QUE DEMUESTRE QUE LA DETERMINACIÓN SALARIAL ORIGINAL ES INCORRECTA. SE UTILIZARÁ UN SALARIO REVISADO PARA RECALCULAR Y AJUSTAR LA COMPENSACIÓN DE LOS PERÍODOS YA PAGADOS, ASÍ COMO TAMBIÉN LA COMPENSACIÓN FUTURA.